



Biotec Júnior

Processo Seletivo 2021

Edital

Elaborado por: Giovana Picanço Bueno

Revisado por: Caio Lucas Domingues Formagio e Maria Leticia Eusebio

Edição: Interage Jr

Assis, SP

07/06/2021



Sumário

1. INTRODUÇÃO	2
2. ETAPAS	3
3. RESPONSABILIDADES	4
4. REGIME DO TRABALHO	5
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	6
6. CALENDÁRIO DO PROCESSO SELETIVO	7
7. ANEXOS	8



- **INTRODUÇÃO**

Conhecendo a Empresa Júnior

A Biotec Júnior é a empresa júnior de Engenharia Biotecnológica da Unesp de Assis/SP, fundada em 2007. Atualmente, atua nas áreas de saúde, alimentos, meio ambiente e controle de produção com serviços personalizados, vendo a qualidade e melhoria de produtos cosméticos, alimentícios, entre outros, e conta com o auxílio de grandes profissionais, os quais são majoritariamente professores do departamento de Biotecnologia e Ciências Biológicas da FCL Unesp de Assis.

A Biotec Júnior não é apenas um reduto físico, com o propósito de inserir seus integrantes no mercado de trabalho. É um ambiente que busca acolher, ensinar, aperfeiçoar, capacitar e desenvolver os seus membros tanto no âmbito pessoal, quanto profissional. Além disso, as ideias, conversas, discussões e encontros não são inteiramente padronizados, podendo acontecer de forma presencial ou virtual, tanto formal quanto informalmente.

Saiba um pouco mais sobre a abertura do edital do processo seletivo 2021

A Biotec Júnior, Empresa Júnior do curso de Engenharia Biotecnológica, vem por meio deste edital, tornar público seu processo seletivo, com o intuito de selecionar trainees para o ano de 2021. Os mesmos poderão atuar nas seguintes áreas (de acordo com a afinidade do candidato e o direcionamento dos membros da comissão do Processo Seletivo 2021):

- **Comunicação**

Responsável pela imagem da empresa e interação com o público, o que inclui não somente o cuidado com a identidade visual da empresa, como também uma constante pesquisa, visando sempre inovar nas abordagens de relacionamento com o cliente. Assim, atua nas áreas de relações públicas (gerenciando as mídias sociais - LinkedIn, Facebook, Instagram, Blog, etc), publicidade e propaganda (divulgando e promovendo serviços), e está intimamente envolvida com todo o processo de prospecção passiva (contato indireto com possíveis clientes). São designadas para esse departamento 3 vagas no processo seletivo.



- **Gestão de pessoas**

Responsável pelo clima organizacional da empresa e pela capacitação pessoal e profissional dos membros. Trabalha diretamente com as relações interpessoais, identificando, guiando e procurando desenvolver as capacidades de cada indivíduo, através de processos que envolvem pesquisas de clima, avaliações de desempenho, dinâmicas coletivas, treinamentos e palestras. Além disso, está vinculado ao processo seletivo anual da empresa e a avaliação de membros inscritos em editais internos da empresa. São destinadas para esse departamento 3 vagas do processo seletivo.

- **Jurídico-Financeiro**

Responsável por manter a saúde legislativa da empresa. Lida com as questões burocráticas frente aos órgãos fiscais, bem como a realização e o gerenciamento dos documentos, avaliações, contratos, termos e ofícios, externos e internos. Para mais, suas atividades também englobam toda a gestão financeira relacionada à empresa. São destinadas para esse departamento 2 vagas do processo seletivo.

- **Relações Comerciais**

Responsável pelas questões comerciais da empresa, no que diz respeito a prospecção ativa, incluindo pesquisas de mercado, estratégias, abordagens, inovação, aplicação do NPS (Net Promoter Score/Pesquisa de Satisfação) e manutenção do CRM (Customer Relationship Management/Gestão de Relacionamento com o Cliente) da empresa. São destinadas para esse departamento 8 vagas do processo seletivo.

- **Dos candidatos e do processo**

Só poderão participar do processo seletivo aqueles alunos devidamente matriculados no curso de engenharia biotecnológica da UNESP câmpus de Assis, independente do semestre.

Os candidatos que não participarem de uma das fases serão automaticamente eliminados do processo seletivo. Ademais, todas as etapas do processo seletivo serão online, marcadas de acordo com a disponibilidade dos candidatos.

Qualquer candidato que manter uma postura antiética durante processo (ter atitudes como assédio e discriminação, por exemplo) será automaticamente eliminado do Processo Seletivo 2021.



Conhecendo a Biotec Jr.

Teremos como parte do processo, para que os calouros e outros interessados conheçam mais a EJ, o evento "**Café com o MEJ e Conhecendo a Biotec Júnior**" no dia 22/06/2021. O evento tem o objetivo dos possíveis candidatos terem a chance de conhecer melhor a empresa, entender o que é e como funciona a organização.

• ETAPAS

O processo contará com quatro etapas, sendo que nenhuma delas é eliminatória, todos participarão das seguintes fases:

- **Inscrição e fit cultural:** Por meio de um formulário obrigatório. Esta etapa ocorrerá de 07 de Junho até às 23h59min do dia 25 de Junho de 2021.
Link do formulário de inscrição: <https://forms.gle/pznpjDg4m27bVZDR79>
- As **Dinâmicas individuais** serão realizadas entre os dias 28 de junho e 02 de julho, com hora marcada.
- As **dinâmicas em grupo** serão realizadas nos dias 07 a 09 de julho, com hora marcada.
- A **Entrevista final** será realizada entre os dias 12 de julho e 23 de julho, com hora marcada
- O candidato receberá o **resultado final** no final de semana do dia 31 de julho e 01 de agosto, com entrada dos membros na segunda-feira dia 02 de agosto.
- Todos os participantes podem pedir e agendar um feedback da equipe de avaliação do PS posteriormente.

• RESPONSABILIDADES

- 3.1. Estar sempre disponível para oferecer o suporte adequado ao departamento;
- 3.2. Disponibilidade constante, comunicando-se e respondendo e-mails;
- 3.3. Exercer seu papel com responsabilidade e destreza;
- 3.4. Participar das reuniões de departamento, semanais;
- 3.5. Participar das reuniões gerais, quinzenais;
- 3.6. Comparecer aos Eventos, Treinamentos, Dinâmicas e Imersões da Biotec Júnior.



- **REGIME DO TRABALHO**

- 4.1. O exercício na função de Trainee da Biotec Júnior tem início no momento da aprovação no processo de convocação.
- 4.2. O Trainee da Biotec Júnior estará em um processo de avaliação contínua, podendo ser desligado ao final do Programa Trainee ou ser aprovado como membro efetivo da Biotec Júnior.
- 4.3. O regime de trabalho como trainee e membro efetivo da Biotec Júnior é um exercício voluntário, sem qualquer vínculo empregatício e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária ou afim.
- 4.4. O trabalho exercido pelo participante como Trainee e após efetivação, Membro oficial da Biotec Júnior, será desenvolvido visando o desenvolvimento do conhecimento teórico e sua aplicação prática relativa à formação e qualificação profissional. Visa ainda a participação dos candidatos aprovados na elaboração de pesquisas e atividades de extensão, na promoção de eventos, no desenvolvimento e continuidade de projetos, bem como também na capacitação dos processos que incluem o contato direto ou indireto com o cliente, a apuração do senso crítico e criativo, a moldagem de habilidades, além da atuação nas inúmeras áreas relativas à Engenharia Biotecnológica. Objetiva, ainda, o desenvolvimento pessoal, acadêmico e profissional por meio do incentivo ao espírito empreendedor, a práticas organizacionais, a proatividade, compromisso, sinergia e aos demais valores e características importantes para o sucesso profissional e bom convívio social.

- **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Todo o processo está sendo gerenciado e acompanhado pelos membros da Interage Empresa Júnior juntamente ao Departamento de Gestão de Pessoas da Biotec Júnior. Qualquer dúvida em relação a este edital ou sobre o processo deve ser enviada para einteragejr@gmail.com ou gestaodepessoas@biotecjunior.com

- **CALENDÁRIO DO PROCESSO SELETIVO**

Cronograma	
Inscrições	07/06 - 25/06
Dinâmicas Individuais	28/06 - 02/07
Dinâmicas em grupo	07/07 - 09/07
Entrevistas Individuais	12/07 - 23/07
Divulgação dos Aprovados	Final de semana do dia 31



*As datas podem ser alteradas de acordo com as demandas da graduação.

ANEXOS

○ OUTROS DEPARTAMENTOS

Há outros departamentos na empresa, em que os membros podem participar apenas depois de um determinado período na Biotec Júnior, pois requerem uma preparação, tendo que passar por um novo processo seletivo específico para fazer parte deles. São eles:

- **PMO**

O Departamento de PMO (Escritório de Projetos) surgiu em 2007, juntamente com a criação da Biotec Júnior. Desde então, o departamento busca capacitar seus membros através do gerenciamento de projetos, práticas laboratoriais, realizar pesquisas e o desenvolvimento de projetos teóricos e práticos, além de sempre buscar ferramentas e metodologias que possam melhorar o andamento e desenvolvimento dos projetos elaborados e futuros.

- **Presidência**

O Departamento da Presidência é responsável pelo acompanhamento de metas da empresa, além de ser encarregado pelo providenciamento de documentos internos da empresa ou documentos necessários para regularizar a empresa júnior perante a universidade. Ele também é encarregado também por buscar capacitação aos membros da empresa, seja por meio de parcerias ou visitas técnicas.

Além disso, é responsável também de fazer os repasses das instâncias para a empresa, proporcionando aos membros os insumos oferecidos.

- **ORGANOGRAMA**

Organograma é a palavra utilizada para nomear a organização de cargos da empresa. A Biotec Júnior é uma empresa horizontal, ou seja, não há uma hierarquia entre departamentos, pois todos somos líderes. Há apenas uma divisão interna em cada departamento, em que o Diretor trata de questões estratégicas, sendo auxiliado por seu Coordenador e os Assessores ficam com a maior parte das questões operacionais.

