



Biotec Júnior

Processo Seletivo 2024

Edital

Elaborado por: Evelyn Carvalho de Andrade

Revisado por: Comissão do Processo Seletivo

Assis

2024



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
Sobre a Empresa Júnior	3
Participação dos candidatos	3
CONHECENDO OS DEPARTAMENTOS	4
Comunicação	4
Gestão de pessoas	4
Jurídico-Financeiro	5
Relações Comerciais	5
PMO	5
Presidência	6
Vice- Presidência	6
Conselho	6
RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS DA BIOTEC JÚNIOR	7
MISSÃO DA BIOTEC JÚNIOR	7
VISÃO DA BIOTEC JÚNIOR	7
VALORES DA BIOTEC JÚNIOR	7
ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO	8
CALENDÁRIO DO PROCESSO SELETIVO	9
REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO	9
RAZÕES PARA A DESCLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO	10
RESPONSÁVEIS PELO PROCESSO SELETIVO	11



INTRODUÇÃO

Sobre a Empresa Júnior

A Biotec Júnior é a primeira empresa júnior de Biotecnologia do Brasil, fundada em 2007, situada na Faculdade de Ciências e Letras (FCL) da Unesp de Assis - São Paulo. Atualmente opera nas áreas de saúde, alimento, meio ambiente e controle de produção, oferecendo serviços personalizados para aprimorar a qualidade de produtos cosméticos, alimentícios e afins. A empresa conta com a colaboração de renomados profissionais, predominantemente professores do departamento de Bioprocessos e Biotecnologia e Ciências Biológicas da FCL - Unesp - Assis.

A Biotec Júnior tem como propósito inserir o estudante universitário no mercado de trabalho através de um ambiente acolhedor, que possibilita o desenvolvimento de habilidades técnicas e sociais, ampliando o seu conhecimentos tanto no aspecto profissional quanto no pessoal. Ademais, as interações sociais são realizadas por meio de reuniões, discussões e encontros pautadas em diálogos formais ou informais, de modo presencial ou virtual.

Sendo assim, por meio deste edital, inaugura-se o processo seletivo da Biotec Júnior com o objetivo de selecionar candidatos para o processo trainee para o ano de 2024.

Participação dos candidatos

No processo seletivo da Biotec Júnior de 2024, poderão participar os alunos devidamente matriculados no curso de Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia, Engenharia Biotecnológica e Ciências Biológicas do Câmpus de Assis, independente do semestre.



CONHECENDO OS DEPARTAMENTOS

Os candidatos selecionados no Processo Seletivo serão encaminhados para o Processo de Trainee, no qual passarão por todos os departamentos da empresa, sendo direcionados para aquele em que demonstrarem maior afinidade e obtiverem melhores resultados, conforme avaliação da comissão do processo seletivo. Os departamentos referidos são:

Comunicação

O departamento de Comunicação é responsável pela imagem da empresa e interação com o público, pelo cuidado com a identidade visual da empresa e inovações nas abordagens de relacionamento com o cliente. Assim, atua nas áreas de relações públicas (gerenciando as mídias sociais - LinkedIn, Facebook, Instagram, Blog, etc), publicidade e propaganda (divulgando e promovendo serviços), e contato indireto com possíveis clientes.

São destinadas até 5 vagas para esse departamento no processo seletivo.

Gestão de pessoas

O departamento de Gestão de Pessoas desempenha um papel fundamental na empresa sendo responsável por coordenar e otimizar as relações interpessoais, promover o desenvolvimento dos colaboradores e fortalecer a cultura organizacional. Sua função abrange a condução de processos seletivos, consecução das metas organizacionais, a realização de pesquisas, a fim de diagnosticar o clima organizacional, elaborar planos de desenvolvimento individual, avaliar e acompanhar o desempenho dos membros da empresa, através de um ambiente colaborativo e empático, visando o crescimento pessoal e profissional de cada indivíduo.

São destinadas até 5 vagas para esse departamento no processo seletivo.



Jurídico-Financeiro

O departamento Jurídico-Financeiro é responsável pelo controle das transações financeiras da empresa, além de cuidar da organização e atualização dos documentos necessários para a empresa se manter regulamentada.

São destinadas até 4 vagas para esse departamento no processo seletivo.

Relações Comerciais

O departamento de Relações Comerciais é responsável pelo contato direto com os clientes, tendo como principais funções a prospecção ativa, a conversão de leads (isto é, transformar potenciais clientes em clientes) e fechar contratos, por meio de emails, mensagens de Whatsapp e reuniões. Além disso, o departamento garante que o serviço seja prestado de acordo com a necessidade do cliente e assegura o cumprimento dos contratos, contribuindo assim diretamente com a imagem que a empresa apresenta aos clientes.

São destinadas até 5 vagas para esse departamento no processo seletivo.

PMO

O departamento de Project Management Office (PMO) é fundamental na composição da empresa. A partir dele a Biotec Júnior é capaz de capacitar laboratorialmente os membros, além de ser essencialmente um dos responsáveis por sua economia. Em PMO, os membros serão encarregados por gerenciar os projetos do portfólio atual, sendo atribuídas as funções de organização do corpos operacionais, controle dos períodos das análises, elaboração de laudos etc. Além das gerências, os membros de PMO auxiliam em atividades relacionadas à revitalização e desenvolvimento de novos projetos de fora do portfólio da empresa júnior.

São destinadas até 4 vagas para esse departamento no processo seletivo.



Há outros cargos da empresa, que não são englobados pelo processo seletivo pois requerem uma preparação dos membros cumprindo um determinado período na Biotec Júnior, sendo eles:

Presidência

O cargo de Presidente é responsável pelo acompanhamento de metas da empresa, além de ser encarregado pelo providenciamento de documentos internos ou documentos necessários para regularizar a empresa júnior perante a universidade. Sendo encarregado por buscar capacitação aos membros da empresa, seja por meio de parcerias ou visitas técnicas. Além disso, realiza os repasses das instâncias para a empresa, proporcionando aos membros os insumos oferecidos.

Vice- Presidência

O cargo de Vice-Presidência é responsável pelo auxílio e acompanhamento dos processos executados pelos departamentos, promovendo a integração de ações entre eles. Além disso, junto ao Presidente, elabora a estratégia para a empresa como um todo, proporciona experiências e capacitações aos membros, organiza e convoca as reuniões gerais e faz o intermédio da comunicação interna e externa da Biotec Júnior.

Conselho

O Conselho visa funcionar de forma assistencialista, isto é, através das participações em todos os âmbitos da empresa júnior, auxiliando os diretores e coordenadores com a estratégia, processos, imersões, mediações de conflitos internos. Portanto, oferece suporte àqueles escopos dos cargos que ficaram vacantes.



RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS DA BIOTEC JÚNIOR

- Estar disponível e atento para oferecer suporte adequado ao departamento e à empresa nos momentos em que não estiver cumprindo com suas responsabilidades acadêmicas ou profissionais, à parte;
- Responder, sem atrasos, e-mails, mensagens e pesquisas obrigatórias da empresa;
- Exercer seu papel como membro com responsabilidade e destreza, mantendo-se constante em suas obrigações com a empresa;
- Comparecer às reuniões periódicas de departamento e da empresa;
- Participar dos eventos, treinamentos, dinâmicas e imersões da Biotec Júnior

MISSÃO DA BIOTEC JÚNIOR

Complementar a formação acadêmica e pessoal, promovendo a vivência empresarial e a capacitação dos membros em projetos biotecnológicos, por meio de soluções inovadoras, contribuindo assim para a construção de um Brasil empreendedor.

VISÃO DA BIOTEC JÚNIOR

Em 2024, a Biotec Júnior almeja ser uma referência pela excelência em seus serviços, buscando conexões com empresas e a universidade, visando impactar a sociedade.

VALORES DA BIOTEC JÚNIOR

- Sinergia;
- Responsabilidade;
- Profissionalismo;
- Proatividade;
- Inconformismo.



ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O **Processo Seletivo da Biotec Júnior de 2024** será dividido em **6 etapas**:

- 1. Inscrição obrigatória dos candidatos**, via formulário do Google, do dia 27/02 até 16/03 às 18h.
Link do formulário: <https://forms.gle/cNt8vTg969sBbq2k8>
- 2. Primeira Fase***: Dinâmica Individual e Fit Cultural, realizada via formulário, enviado para o e-mail cadastrado na inscrição, do dia 18/03 até 24/03 às 23h59min.
- 3. Segunda Fase**: Dinâmicas em grupo, realizada presencialmente, no dia 28/03, às 14h.
- 4. Terceira Fase**: Entrevistas individuais com os candidatos, realizadas presencialmente, sendo previamente marcadas no período do dia 01/04 até 12/04, de acordo com a disponibilidades dos participantes e comissão.
- 5. Avaliação dos candidatos**.
- 6. Envio dos resultados e feedbacks** dos participantes no processo seletivo de 2024, através do e-mail informado pelo candidato, no dia 19/04 às 19h.

* O candidato será eliminado do processo seletivo caso não esteja alinhado com a missão, visão e valores da Biotec Júnior, avaliado através do formulário de Fit Cultural.

CALENDÁRIO DO PROCESSO SELETIVO

Cronograma	Datas (referentes à 2024)
Inscrição	27/02 a 16/03 às 18h
Dinâmicas Individuais e Fit Cultural	18/03 a 24/03 às 23h59min
Dinâmicas em Grupo	28/03 às 14h
Entrevistas	01/04 a 12/04
Resultados e Feedbacks	19/04 às 19h



As datas podem ser alteradas mediante cronograma da graduação e aviso prévio pela Comissão do Processo Seletivo pelos meios oficiais de comunicação da empresa.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO

- I. O participante deste processo seletivo estará em constante avaliação, podendo ser desclassificado na primeira fase do processo seletivo, caso não esteja alinhado com a missão, visão e valores da Biotec Júnior; no final do Processo Seletivo ou no final do Processo Trainee, até a sua aprovação como membro efetivo da Biotec Júnior;
- II. O candidato, caso deseje, poderá solicitar uma reunião com um membro da comissão para demais esclarecimentos sobre o seu desempenho no processo seletivo.
- III. O Processo Trainee da Biotec Júnior tem início no momento da aprovação no Processo Seletivo;
- IV. O participante do processo seletivo compreende que sua participação como trainee e membro efetivo da Biotec Júnior é uma atividade voluntária, desprovida de qualquer vínculo empregatício, obrigações trabalhistas, previdenciárias ou similares.
- V. A função desempenhada pelo candidato no Processo Trainee e, subsequentemente, como membro efetivo da Biotec Júnior, é orientada à ampliação do conhecimento teórico e sua aplicação prática no contexto da formação e qualificação profissional. Visando a elaboração e participação de atividades de extensão e pesquisas, na promoção de eventos, e no desenvolvimento e continuidade de projetos. Ademais, almeja-se que os membros contribuam na qualificação de processos que implicam interações diretas ou indiretas com os clientes, no cultivo do senso crítico e criativo, no aprimoramento de habilidades e na atuação em diversas esferas correlatas à Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia. Sendo assim, possui a finalidade de fomentar o desenvolvimento pessoal, acadêmico e profissional, estimulando o espírito



empreendedor, a adoção de práticas organizacionais, o comprometimento, a sinergia, e outros valores e características cruciais para o êxito profissional e convívio social harmonioso.

RAZÕES PARA A DESCLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO

- I. Os candidatos que não participarem de uma das fases serão automaticamente eliminados do processo seletivo, salvo àqueles que apresentarem justificativa plausível à um dos membros da comissão do processo seletivo e enviarem e-mail à gestaodepessoas@biotecjunior.com. O assunto do e-mail deverá seguir o modelo: [Falta Justificada no Processo Seletivo 2024] [Nome do participante], (exemplo: [Falta Justificada no Processo Seletivo 2024] [Evelyn Carvalho]); na descrição terá que constar o nome do candidato e o motivo da sua falta.
- II. O candidato que demonstrar uma postura antiética ou agressiva durante o processo seletivo, como gritar, assediar, discriminar, e afins, será automaticamente eliminado do Processo Seletivo 2024.
- III. É proibida a publicação em redes sociais referente à qualquer etapa do Processo Seletivo ou Processo Trainee da Biotec Júnior, salvo a publicação do resultado de aprovação após o Processo Trainee, sendo tal conduta passível de eliminação do candidato.
- IV. Qualquer candidato que apresentar comentários ofensivos ou impróprios em qualquer etapa do processo será automaticamente eliminado do Processo Seletivo 2024.
- V. É vedado a troca de respostas das dinâmicas individuais, visto que se for detectado respostas semelhantes, os candidatos serão eliminados do processo seletivo 2024.



VI. Caso o candidato deseje abandonar o processo seletivo, independente da etapa, é necessário o envio do email de desistência para gestaodepessoas@biotecjunior.com. O assunto do e-mail deverá seguir o modelo: [Desistência do Processo Seletivo 2024] [Nome do participante], (exemplo: [Desistência do Processo Seletivo 2024] [Evelyn Carvalho]); na descrição terá que constar o nome do candidato e o motivo de sua desistência.

RESPONSÁVEIS PELO PROCESSO SELETIVO

O processo está sendo gerenciado e acompanhado pelo Departamento de Gestão de Pessoas da Biotec Júnior, juntamente pela comissão composta por um membro de cada departamento, pela vice-presidência e presidência da Biotec Júnior. Qualquer dúvida em relação a este edital ou sobre o processo seletivo 2024 deverá ser enviada para gestaodepessoas@biotecjunior.com. O assunto do e-mail deverá seguir o modelo: [Dúvidas sobre o processo seletivo 2024] [Nome], (exemplo: [Dúvidas sobre o processo seletivo 2024] [Evelyn Carvalho]) e na descrição terá que constar o nome do candidato e a sua dúvida.

Desejamos um bom desempenho no processo seletivo 2024 e boa sorte a todos os candidatos.

SEJA A ENGRENAGEM PARA UM MUNDO MELHOR!