



Biotec Júnior

Processo Seletivo 2025

Edital

Elaborado por: Iago Gonçalves Mendes

Revisado por: Comissão do Processo Seletivo

Assis, SP

Fevereiro de 2025



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ETAPAS	4
3. RESPONSABILIDADES	4
4. VALORES DA BIOTEC JÚNIOR	4
5. REGIME DE TRABALHO	5
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS	5
7. CALENDÁRIO PREVISTO DO PROCESSO SELETIVO	6
8. CONHECENDO OS DEPARTAMENTOS	6
9. RAZÕES PARA DESCLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO	8



1. INTRODUÇÃO

Conhecendo a Empresa Júnior

A Biotec Júnior é a empresa júnior de Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia da Unesp de Assis/ SP, fundada em 2007. Atualmente, atua nas áreas de saúde, alimentos, meio ambiente e controle de produção com serviços personalizados, vendo a qualidade e melhoria de produtos cosméticos, alimentícios, entre outros, e conta com o auxílio de grandes profissionais, os quais são majoritariamente professores do departamento de Bioprocessos e Biotecnologia e Ciências Biológicas da FCL Unesp de Assis.

A Biotec Júnior não é apenas um reduto físico, com o propósito de inserir seus integrantes no mercado de trabalho. É um ambiente que busca acolher, ensinar, aperfeiçoar, capacitar e desenvolver os seus membros tanto no âmbito pessoal, quanto profissional. Além disso, as ideias, conversas, discussões e encontros não são inteiramente padronizados, podendo acontecer de forma presencial ou virtual, tanto formal quanto informalmente.

A Biotec Júnior, Empresa Júnior do curso de Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia, vem por meio deste edital, tornar público seu processo seletivo, com o intuito de selecionar trainees para o ano de 2025.

Dos candidatos

Só poderão participar do processo seletivo aqueles alunos devidamente matriculados no curso de Engenharia Biotecnológica e Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia da UNESP Câmpus de Assis, independente do semestre.

Palestras sobre a Biotec Júnior

Teremos como parte do processo, para que os calouros e outros interessados conheçam mais a EJ, o evento “Café com MEJ”, que abordará sobre o movimento empresa júnior, e “Conhecendo a Biotec Júnior”, que abordará sobre os departamentos da EJ, o processo seletivo e sanar quaisquer dúvidas referentes ao processo ou à organização da empresa.



O que a Biotec Júnior almeja?

Em 2025, a Biotec Júnior almeja aprimorar e externalizar a autonomia de seus membros, visando ser uma referência pela maestria de seus serviços. Por meio disso, conquistar reconhecimento e conexão para com as empresas e a universidade a fim de impactar positivamente a sociedade.

2. ETAPAS

O Processo Seletivo de 2025 divide-se em 6 etapas:

1. Inscrição dos candidatos via formulário obrigatório até dia 21/03 às 23:59 horas.
Link do [formulário](#)
2. Primeira Fase: Dinâmica Individual, realizada via formulário.
3. Segunda Fase: Dinâmicas em Grupo, que serão realizadas com hora marcada.
4. Entrevistas que serão realizadas com hora marcada.
5. Avaliação dos candidatos feita pela comissão eleitoral.

Observação: Tanto a Dinâmica em Grupo quanto a entrevista, ocorrerão de maneira presencial.

3. RESPONSABILIDADES

1. Estar sempre disponível para oferecer o suporte adequado ao departamento;
2. Disponibilidade constante, comunicando-se e respondendo e-mails;
3. Exercer seu papel com responsabilidade e destreza;
4. Participar das reuniões de departamento, semanais;
5. Participar das reuniões gerais, quinzenais;
6. Comparecer aos Eventos, Treinamentos, Dinâmicas e Imersões da Biotec Júnior.



4. VALORES DA BIOTEC JÚNIOR

- Ambição;
- Sinergia;
- Resiliência;
- Profissionalismo;
- Empatia;
- Transparência;
- Autenticidade;
- Adaptabilidade;
- Comprometimento.

5. REGIME DE TRABALHO

5.1. O exercício na função de Trainee da Biotec Júnior tem início no momento da aprovação no processo de convocação.

5.2. O Trainee da Biotec Júnior estará em um processo de avaliação contínua, podendo ser desligado ao final do Programa Trainee ou ser aprovado como membro efetivo da Biotec Júnior.

5.3 O regime de trabalho como trainee e membro efetivo da Biotec Júnior é um exercício voluntário, sem qualquer vínculo empregatício e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária ou afim.

5.4. O trabalho exercido pelo participante como Trainee e após efetivação, Membro oficial da Biotec Júnior, será desenvolvido visando o desenvolvimento do conhecimento teórico e sua aplicação prática relativa à formação e qualificação profissional. Visa ainda a participação dos candidatos aprovados na elaboração de pesquisas e atividades de extensão, na promoção de eventos, no desenvolvimento e continuidade de projetos, bem como também na capacitação dos processos que incluem o contato direto ou indireto com o cliente, a apuração do senso crítico e criativo, além da atuação nas inúmeras áreas relativas à Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia. Objetiva, ainda, o desenvolvimento pessoal, acadêmico e profissional por meio do incentivo ao espírito empreendedor, a práticas organizacionais, sinergia e aos demais valores e características importantes para o sucesso profissional e bom convívio social.



6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Todo o processo está sendo gerenciado e acompanhado pelo Departamento de Gestão de Pessoas da Biotec Júnior. Qualquer dúvida em relação a este edital ou sobre o processo deve ser enviada para comissao.ps@biotecjunior.com.

7. CALENDÁRIO PREVISTO DO PROCESSO SELETIVO

Cronograma	Datas
Inscrição	24/02 até 21/03
Fit Cultural/Dinâmicas Individuais	24/03 até 30/03
Dinâmicas em Grupo	31/03 até 04/04
Entrevistas	05/04 até 11/04
Divulgação dos aprovados	20/04

As datas podem ser alteradas mediante cronograma da graduação e aviso prévio pela Comissão do Processo Seletivo pelos meios oficiais de comunicação da empresa.

8. CONHECENDO OS DEPARTAMENTOS

Os trainees, aprovados do processo seletivo, poderão atuar nas seguintes áreas (de acordo com a afinidade do candidato e o direcionamento dos membros da comissão do Processo Seletivo 2025):

Comunicação

Responsável pela imagem da empresa e interação com o público, pelo cuidado com a identidade visual da empresa e inovações nas abordagens de relacionamento com o cliente. Assim, atua nas áreas de relações públicas (gerenciando as mídias sociais - LinkedIn, Facebook, Instagram, Blog, etc), publicidade e propaganda (divulgando e promovendo serviços), e contato indireto com possíveis clientes.



Gestão de pessoas

Responsável pelo clima organizacional da empresa e pela capacitação pessoal e profissional dos membros. Trabalha diretamente com as relações interpessoais, identificando, guiando e procurando desenvolver as capacidades de cada indivíduo, através de processos que envolvem pesquisas de clima, avaliações de desempenho, dinâmicas coletivas, treinamentos e palestras. Além disso, está vinculado ao processo seletivo anual da empresa e a avaliação de membros inscritos em editais internos da empresa.

Jurídico-Financeiro

Responsável por manter a saúde legislativa da empresa. Lida com as questões burocráticas frente aos órgãos fiscais, bem como a realização e o gerenciamento dos documentos, avaliações, contratos, termos e ofícios, externos e internos. Para mais, suas atividades também englobam toda a gestão financeira relacionada à empresa.

Relações Comerciais

Responsável pelas questões comerciais da empresa, no que diz respeito a pesquisas de mercado, estratégias, abordagens, inovação, aplicação do NPS (Net Promoter Score/Pesquisa de Satisfação) e manutenção do CRM (Customer Relationship Management/Gestão de Relacionamento com o Cliente) da empresa.

Project Management Office

O Departamento de PMO (Escritório de Projetos) surgiu em 2007, juntamente com a criação da Biotec Júnior. Desde então, o departamento busca capacitar seus membros através do gerenciamento de projetos, práticas laboratoriais, realizar pesquisas e o desenvolvimento de projetos teóricos e práticos, além de sempre buscar ferramentas e metodologias que possam melhorar o andamento e desenvolvimento dos projetos elaborados e futuros.



Presidência

O Departamento da Presidência abriga as principais lideranças da empresa: o Presidente e o Vice-Presidente, cuja responsabilidade é tomar as decisões estratégicas e garantir que a execução de suas ações direcione ao crescimento da Biotec Júnior. Além disso, devem assegurar que os esforços da equipe estejam alinhados aos objetivos organizacionais, sendo os responsáveis últimos pelos resultados alcançados.

O departamento é composto por dois cargos, pois suas funções se complementam. O Presidente é, sobretudo, responsável primeiro pela imagem institucional e deve representá-la em seus contatos externos. À vista disso, é encarregado pela regularização documental da empresa perante a universidade, ao MEJ e às leis federais. Também faz parte de suas atribuições promover a capacitação contínua dos membros, seja por meio de parcerias ou visitas técnicas. Por fim, deve garantir que as deliberações do núcleo responsável sejam repassadas de forma eficiente à empresa

Vice-Presidência

O Vice-Presidente, por sua vez, tem a responsabilidade de garantir o bom funcionamento de todos os departamentos, assegurando que diretores e assessores desempenhem suas funções de forma eficiente e alinhada aos objetivos da organização. Deve promover um ambiente de trabalho harmonioso, incentivando a cooperação entre as equipes, garantindo a satisfação dos colaboradores em seus cargos e assegurando que os processos internos ocorram de maneira organizada e produtiva. Além disso, a vice-presidência é responsável por estruturar as metas e o plano de ação definidos pela equipe como um todo, garantindo sua implementação e alinhamento com os objetivos organizacionais. Seu papel é fundamental para manter a sinergia entre os setores e contribuir para o crescimento e sucesso da instituição.



Conselho

O Conselho visa funcionar de forma assistencialista, isto é, através das participações em todos os âmbitos da empresa júnior, auxiliando os diretores e coordenadores com a estratégia, processos, imersões, mediações de conflitos internos. Portanto, oferece suporte àqueles escopos dos cargos que ficaram vacantes.

9. RAZÕES PARA DESCLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO

- Os candidatos que não participarem de uma das fases serão automaticamente eliminados do processo seletivo, salvo àqueles que apresentarem justificativa plausível à um dos membros organizadores do processo e enviarem e-mail à comissao.ps@biotecjunior.com
- Qualquer candidato que manter uma postura antiética durante processo (ter atitudes como assédio e discriminação, por exemplo) será automaticamente eliminado do Processo Seletivo 2025.
- É proibida a publicação em redes sociais referente à qualquer etapa do Processo Seletivo ou Processo Trainee da Biotec Júnior, salvo a publicação do resultado de aprovação após o Processo Trainee, sendo tal conduta passível de eliminação do candidato.
- Qualquer candidato que apresentar comentários ofensivos ou impróprios em qualquer etapa do processo será automaticamente eliminado do Processo Seletivo 2025.